

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Председатель Н. В. Заворницын
(подпись) (Ф.И.О.)
«11» сентября 2017 г.
М.П.

муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 20»



Заведующий О. А. Осинцева
(подпись) (Ф.И.О.)
«11» сентября 2017 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2017 - 2020 г. г.

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 20»
(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Утвержден на собрании (конференции) работников,
протокол № 7 от «11» сентября 2017 г.

(зарегистрированного ГКУ «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области «06» сентября 2017 года запись за № 19-К)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«14» сентября 2017 г.
Запись за № 39-ЖИ

Выписка

из протокола № 7 от « 11 » сентября 2017 года
из общего собрания работников МАДОУ «Детский сад № 20»

Всего работающих 29 человек
Присутствовало 25 человек

Повестка дня:

Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору на 2017-2020 г.г. (зарегистрированного ГКУ «Богдановичский ЦЗ» Свердловской области «06» сентября 2017 года запись за № 19-К)

Наделение правом подписи дополнительного соглашения к коллективному договору на 2017-2020 г.г. (зарегистрированного ГКУ «Богдановичский ЦЗ» Свердловской области «06» сентября 2017 года запись за № 19-К) работника учреждения

Постановили:

дополнительного соглашения к коллективному договору на 2017-2020 г.г. (зарегистрированного ГКУ «Богдановичский ЦЗ» Свердловской области «06» сентября 2017 года запись за № 19-К) - принять
Наделить правом подписи Заворницыну Наталью Вячеславовну работника данного учреждения.

По первому вопросу:

«ЗА»- 25 человек

«ПРОТИВ» - 0 человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0
человек

По второму вопросу:

«ЗА»- 25 человек

«ПРОТИВ» - 0 человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0
человек

Председатель собрания Н. Заворницына - Заворницына Н.В.

Секретарь собрания Е. Воробьева - Воробьева Е.С.

Раздел 4. Оплата и нормирование труда

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.9. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере $1/300$ ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя.

Внесены изменения в § 4.2. пункт 4.2.9. изложено в следующей редакции:

4.2.9. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере $1/150$ ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя.

**ПЕРЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ,
КОТОРЫМ ПРЕДУСМОТРЕНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, ДОПЛАТУ ЗА РАБОТУ
ВО ВРЕДНЫХ И ТЯЖЕЛЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА
(на основании аттестации рабочих мест протокол № 1 от 31 мая 2013 года)**

| Должность | Дополнительные дни к отпуску (7 календарных дней) | Доплата от 4% до 12% | Укороченная неделя (36 час) |
|---------------------------|---|----------------------|-----------------------------|
| Повар | + | + | + |
| Заведующая хозяйством | + | + | + |
| Главный бухгалтер | + | - | + |
| Калькулятор | + | - | + |
| Кухонный работник | + | + | + |
| Дворник | + | + | + |
| Оператор стиральных машин | + | + | + |

Внесены изменения в приложение № 3 к коллективному договору изложено в следующей редакции:

**ПЕРЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ,
КОТОРЫМ ПРЕДУСМОТРЕНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, ДОПЛАТУ ЗА РАБОТУ
ВО ВРЕДНЫХ И ТЯЖЕЛЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА
(на основании аттестации рабочих мест протокол № 1 от 31 мая 2013 года)**

| Должность | Дополнительные дни к отпуску (7 календарных дней) | Доплата от 4% до 12% | Укороченная неделя (36 час) |
|---------------------------|---|----------------------|-----------------------------|
| Повар | + | + (12%) | + |
| Заведующая хозяйством | + | + (4%) | + |
| Главный бухгалтер | + | + (4%) | + |
| Калькулятор | + | + (4%) | + |
| Кухонный работник | + | + (12%) | + |
| Дворник | + | + (4%) | + |
| Оператор стиральных машин | + | + (4%) | + |

Должности работников, которым предусмотрено предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу на вредных и тяжелых условиях труда предоставляется согласно результатов специальной оценки условий труда.

Постановление Правительства РФ № 870 от 20.11.2008 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска и повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда»

В соответствии со ст. 117 ТК РФ